

2026년도 북한이탈주민지원재단 블라인드 · NCS기반 3차 신규채용 공고

「북한이탈주민의 보호 및 정착지원에 관한 법률」 제30조에 의해 설립된 통일부 산하 공공기관인 「북한이탈주민지원재단」에서는 통일을 준비하는 남북한주민 통합의 허브로서 북한이탈주민의 자립정착과 통일 기반 조성에 기여할 우수한 인재를 모집하오니 많은 지원을 부탁드립니다.

2026년 9월 22일
북한이탈주민지원재단 이사장 직무대행

1. 채용분야 및 인원 : 총 10명

연번	채용방법	직군	고용형태		인원	직위	근무지역
1	일반경쟁	일반직	일반계약직	휴직대체인력_22개월 (일반행정)	1명	사원	서울
2				한시사업인력_13개월 (일반행정)	1명		
3				청년인턴_6개월	5명		
4	제한경쟁			청년인턴(북향민)_6개월	1명		
5	제한경쟁	상담직	무기계약직	취업전문상담사 (경기서부)	1명	전문 상담사	경기 부천
6			일반계약직	휴직대체인력_5개월 (취업전문상담사_대전)	1명	전문 상담사	대전
합계					10명		

- ※ 휴직대체인력(22개월)의 근로계약기간은 임용일로부터 2028.9.30.까지를 의미
- ※ 한시사업인력(13개월)은 기부처(금융산업공익재단)의 위탁사업 운영 인력으로, 근무시간 및 급여 상이하며, 기부처 지침에 따라 연장근무 및 명절수당, 경조사비 등 추가수당 지급 불가(주 35시간, 일 7시간(9:00~17:00) 근무, 월 급여 세전 254만원 수준)
- ※ 각 분야 최종선발인원의 1배수 이내 예비합격자 선발 예정
- ※ 상담직(전문상담사)은 순환 배치할 수 있음
- ※ 휴직대체인력의 경우, 채용 이전 휴직인원의 휴직사유가 불가피하게 없어질 경우 미채용할 수 있음

2. 채용분야별 업무 및 근무지

연번	직군	고용형태		업무내용	근무지역	주소
1	일반직	일반계약직	휴직대체인력_22개월 (일반행정)	- 북향민 정착지원 사업 관리 - 공공기관 일반행정 등 (경영·회계·사무)	서울	서울시 마포구 새창로 7 (남북하나재단)
2			한시사업인력_13개월 (일반행정)			
3			청년인턴_6개월			
4			청년인턴(북향민)_6개월			
5	상담직	무기계약직	취업전문상담사 (경기서부)	- 북향민 직업상담, 취업알선 - 사례관리, 자원연계 등	경기 부천	경기도 부천시 길주로 434, 6층 (주)제이월드 인터내셔널 빌딩 경기서부하나센터
6		일반계약직	휴직대체인력_5개월 (취업전문상담사_대전)	- 북향민 직업상담, 취업알선 - 사례관리, 자원연계 등	대전	대전광역시 동구 동부로 56-7 생명종합사회복지관 2층 대전하나센터

※ 세부 업무내용 직무기술서 참고

※ 상기 근무지 배치 이후 근무지가 변경될 수 있음

3. 전형절차 및 합격인원

연번	직군	고용형태		1차 서류전형	2차 필기전형	3차 면접전형 (최종선발)
1	일반직	일반계약직	휴직대체인력_22개월 (일반행정)	5배수 선발	—	1명
2			한시사업인력_13개월 (일반행정)	5배수 선발	—	1명
3			청년인턴_6개월	5배수 선발	—	5명
4			청년인턴(북향민)_6개월	5배수 선발	—	1명
5	상담직	무기계약직	취업전문상담사 (경기서부)	10배수 선발	5배수 선발	1명
6		일반계약직	휴직대체인력_5개월 (취업전문상담사_대전)	5배수 선발	—	1명

※ 각 전형별 합격자에 한해 차기전형 응시 가능

※ 모든 전형의 합격자 선발은 6할 이상의 득점자 중 고득점자 순으로 선발하며, 적격자가 없을 경우 채용하지 않음

※ 모든 전형 응시자 수가 선발 예정인원에 미달할 경우 적격 심사로 전환

※ 동점자, 서류전형 면제자, 비수도권 지역인재 할당, 피해자 구제 등은 배수 내 포함하지 않아 전형별 선발인원 변동 가능하나, 최종 선발인원은 변동 없음

※ 각 분야 최종선발인원의 1배수 이내 예비합격자 선발 예정이며, 최종합격자 임용포기 및 임용 3개월 내 퇴직시 예비합격자 채용 예정(단, 예비합격자 자격은 최종합격자 발표일로부터 3개월간 유지되며 면접전형 6할 미만 득점한 부적격자는 미대상)

4. 지원자격

구분		자격 요건
공통요건		- 채용예정일 기준 입사가 가능한 자 - 재단 인사규정 제18조의 결격사유 미해당자 - 재단 인사규정 제40조의 정년(60세)에 도달하지 아니한 자
일반직 (휴직대체인력, 한시사업인력)	일반경쟁	자격제한 없음
일반직 (청년인턴)	일반경쟁	「청년고용촉진특별법」에 의거 만34세 이하인 자 - 군필자의 경우 다음의 연령 상한 적용 ※ 복무기간 1년 미만 : 만 35세 이하 ※ 복무기간 1년 이상 2년 미만 : 만 36세 이하 ※ 복무기간 2년 이상 : 만 37세 이하 - 경력·학력·성별 : 무관 - 기타 : 재단 인턴 경험이 없는 자, 전일근무 가능자(근무기간 중 학업 및 대외활동 등 병행 불가)
일반직 (청년인턴_북향민)	제한경쟁	「북한이탈주민 보호 및 정착지원에 관한 법률」상 북한이탈주민(북한이탈주민등록확인서 발급가능자) 및 「청년고용촉진특별법」에 의거 만34세 이하인 자 - 군필자의 경우 다음의 연령 상한 적용 ※ 복무기간 1년 미만 : 만 35세 이하 ※ 복무기간 1년 이상 2년 미만 : 만 36세 이하 ※ 복무기간 2년 이상 : 만 37세 이하 - 경력·학력·성별 : 무관 - 기타 : 재단 인턴 경험이 없는 자, 전일근무 가능자(근무기간 중 학업 및 대외활동 등 병행 불가)
상담직 (취업전문상담사)	제한경쟁	직업상담 관련 국가 자격증 소지자

- ※ 상기 자격 요건은 무기계약직 및 일반계약직 모두 적용되며, 공고일을 기준으로 자격 취득 유효한 상태여야 함
- ※ 북한이탈주민 응시자(제한경쟁 포함)의 경우, 공고일 기준 가족관계 등록 창설 후 3년 이상 경과한 자여야 함
- ※ 학사 전공인정 기준 대학알리미(www.arcademyinfo.go.kr) 학과정보 표준분류 참조
- ※ 결격사유

<재단 인사규정 제18조(결격사유)>

- 대한민국 국민이 아닌 자. 단, 별도 규정에서 규정하는 특수직은 제외한다.
- 미성년자(18세 이상으로 법정대리인의 동의를 받은자를 제외한다)
- 피성년후견인 또는 피한정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상형의 선고를 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 않기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
- 5의2. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 의해 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고를 받고 그 집행유예 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역의무자로서 병역을 기피한 자
- 전직 근무기관에서 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
- 전직 근무기관에서 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
- 신체 또는 정신상의 장애 등으로 직무를 감당할 수 없다고 인정되는 자
- 채용과 관련된 비위행위로 인하여 합격이 취소된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

<비위면직자 등의 취업제한>

「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따라 비위면직자 등 취업 제한 대상자는 5년간 공공기관 등에의 취업이 제한됨

5. 우대사항 및 가산점 기준

○ 공통 우대사항(직원 채용관리내규 [별표 1-1] 기준)

구분	배점
국가유공자 등 (법정 가점 대상자)	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 : 전형별 총점의 5% 또는 10% 가점(법률에서 정하는 등급에 따름) 「독립유공자 예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자 : 전형별 총점의 5% 또는 10% 가점(법률에서 정하는 등급에 따름) 「5·18 민주유공자 예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자 : 전형별 총점의 5% 또는 10% 가점(법률에서 정하는 등급에 따름) 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자 : 전형별 총점의 5% 또는 10% 가점(법률에서 정하는 등급에 따름) 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원 대상자 : 전형별 총점의 5% 또는 10% 가점(법률에서 정하는 등급에 따름) 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조에 따른 취업지원 대상자 : 전형별 총점의 5% 또는 10% 가점(법률에서 정하는 등급에 따름)
장애인	• 전형별 총점의 5% 가점
북한이탈주민	• 전형별 총점의 5% 가점
재단 청년인턴 (5개월 이상 수료자)	- 수료자 : 서류전형 총점의 5% 가점 - 우수인턴 : 서류전형 면제 ※ 공고일 기준 3년 전의 연도 첫 번째 날(1.1)부터 근무한 경력에 한함
비수도권 지역인재	• 전형별 30% 할당 선발 ※ 면접전형 제외, 선발예정인원의 30%(소숫점은 절사)

※ 우대사항은 가장 높은 1개 항목만 적용(단, 지원자격 요건 충족 및 비수도권 지역인재 할당, 직군별 자격증 가산점 부여는 별도 적용)

※ 국가유공자 등 법정가점의 경우 관련 법률(「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항)에 따라, 각 분야별 선발예정인원이 3명 이하인 경우는 보훈 가점 미적용(단, 응시자의 수가 선발예정인원과 같거나 그보다 적은 경우에는 가점 적용)

○ 직군별 가산점 부여 자격증

구분	가산점 부여 자격증	배점
일반직	변호사, 법무사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사	5점
	정착지원전문관리사	5점
	한국사능력검정시험 1급, 컴퓨터활용능력 1급	3점
	한국사능력검정시험 2급	2점
	한국사능력검정시험 3급, 컴퓨터활용능력 2급	1점
상담직(심리·생활전문상담사)	한국상담학회 전문상담사 1급	5점
	한국상담심리학회 상담심리사 1급	5점
	정신건강임상심리사 2급 이상	5점
	임상심리사 2급 이상	5점
	정신건강간호사 2급 이상	5점
	정신건강사회복지사 2급 이상	5점
상담직(취업전문상담사)	사회복지사 2급 이상	5점
	직업상담사 1급	5점

※ 상기 자격증에 따른 가산점은 무기계약직 및 일반계약직 모두 적용되며, 공고일을 기준으로 자격 취득 유효한 상태여야 함

※ 동일 명칭의 자격증은 가장 높은 점수 자격증 1개만 인정하며, 가산점은 최대 10점까지 인정

※ 이외 자격증은 기재하더라도 평가하지 않으며, 가산점 미부여

※ 추후 면접전형 대상자는 면접 당일 증빙서류 제출하여, 입사지원서 사실여부 기재 증빙

6. 전형별 세부일정

○ 일반계약직 : 일반직(휴직대체인력, 한시사업인력, 청년인턴), 상담직(휴직대체인력_취업전문상담사)

구분		세부 내용	일정
채용 공고		• 공고 및 접수기간 : 2026. 9. 22.(화) ~ 2026. 10. 7.(수) 18:00	2026.9.22.(화) ~ 10.7.(수) 18:00
1차 서류전형	서류심사	• NCS 기반 입사지원서 등 평가 - 자기소개서 : 재단 핵심가치에 따른 지원서 심사 - 평가 및 채점 : 심사위원회	~2026.10.14.(수)
	합격자 발표	• 서류전형 합격자 발표(채용 전용 홈페이지 안내 및 개별 통보) • 사전 온라인 인성검사 안내 • 면접전형 장소/시간 공지	2026.10.15.(목) 18:00
2차 면접전형	사전 인성검사	• 온라인 인성검사 실시 ※ 인성검사는 기관의 인재상, 요구되는 태도(직무기술서 참고) 위주로 측정하며, 면접전형 참고자료로 활용	~2026.10.19.(월) 12:00
	경험면접	• 재단 핵심가치 기반 경험, 직무역량, 인성 심층 평가 ※ 면접장소 : 남북하나재단 14층(서울시 마포구 새창로 7)	2026.10.20.(화) ~ 10.21.(수)
	합격자 발표	• 최종 합격자 발표(채용 전용 홈페이지 안내 및 개별 통보)	2026.10.28.(수) 18:00
임용예정일			2026.11.3.(화)

※ 상기 일정/장소는 대내외 사정으로 변동될 수 있으며, 변동시 홈페이지 공지 및 안내 예정

○ 무기계약직 : 상담직(취업전문상담사)

구분		세부 내용	일정
채용 공고		• 공고 및 접수기간 : 2026. 9. 22.(화) ~ 2026. 10. 7.(수) 18:00	2026.9.22.(화) ~ 10.7.(수) 18:00
1차 서류전형	서류심사	• NCS 기반 입사지원서 등 평가 - 자기소개서 : 재단 핵심가치에 따른 지원서 심사 - 평가 및 채점 : 심사위원회	~2026.10.14.(수)
	합격자 발표	• 서류전형 합격자 발표(채용 전용 홈페이지 안내 및 개별 통보) • 사전 온라인 인성검사 안내 • 필기전형 장소/시간 공지	2026.10.15.(목) 18:00
2차 필기전형	상담직	• 직무수행능력 평가(직무논술) - 보고서 작성 능력 평가(직무관련 자료 제시) - 지원자력의 전문성을 활용한 자료 분석 능력, 대안제시 및 논리력 등 직무수행능력을 직업기초능력과 더불어 종합적으로 평가 ※ 예제 : 주어진 자료(물가상승률, 북한민 취업률 추이)를 바탕으로 문제점을 분석하고, 북한민 취업을 제고를 중심으로 생활 지원을 위한 직무수행계획을 작성하시오 ※ 시험장소 : 남북하나재단 14층(서울시 마포구 새창로 7)	2026.10.24.(토)
	합격자 발표	• 필기전형 합격자 발표(채용 전용 홈페이지 안내 및 개별 통보) • 사전 온라인 인성검사 안내 • 면접장소/시간 공지	2026.10.29.(목) 18:00
3차 면접전형	사전 인성검사	• 온라인 인성검사 실시 ※ 인성검사는 기관의 인재상, 요구되는 태도(직무기술서 참고) 위주로 측정하며, 면접전형 참고자료로 활용	~2026.11.2.(월) 12:00
	경험면접	• 재단 핵심가치 기반 경험, 직무역량, 인성 심층 평가 ※ 면접장소 : 남북하나재단 14층(서울시 마포구 새창로 7)	2026.11.5.(목)
	그룹토의	• NCS 직업기초능력(대인관계, 의사소통, 문제해결 등) 기반 평가 ※ 면접장소 : 남북하나재단 14층(서울시 마포구 새창로 7)	
	합격자 발표	• 최종 합격자 발표(채용 전용 홈페이지 안내 및 개별 통보)	2026.11.20.(금) 18:00
임용예정일			2026.12.22.(화)

※ 상기 일정 및 장소는 대내외 사정으로 변동될 수 있으며, 변동시 홈페이지 공지 및 안내 예정

7. 동점자 처리기준

구분	동점자 처리기준
서류전형	전원합격
필기전형	
면접전형	보훈대상자 > 장애인 > 필기전형 우수자(필기전형 없을 경우 서류전형 우수자) > 인성검사 등급 > 면접시험 우수자(평가요소 중 조직적합도 > 조직이해도 > 직무적합성 > 인성요소 합산 순으로 결정)

8. 근무조건(보수 및 복무) : 재단 제규정에 따름

직군 및 고용형태	주요내용
일반직 (일반계약직)	○ 보수 및 복리후생 : 내부규정에 따름 ○ 근무지역 : 채용분야별 근무지를 원칙으로 함 ○ 수행업무 : 직무기술서상 명시된 업무 범위 내 부서 배치 등에 따라 결정
상담직 (무기계약직, 일반계약직)	○ 보수 및 복리후생 : 내부규정에 따름 ○ 근무지역 : 채용분야별 근무지를 원칙으로 하나, 향후 순환 배치할 수 있음 ○ 수행업무 : 직무기술서상 명시된 업무 범위 내 부서 배치 등에 따라 결정 ○ 수습기간 : 3개월(무기계약직만 해당) ※ 수습기간 이후 평가를 통해 수습해제 결정

9. 원서 접수 및 제출서류 안내

- 접수기간 : 2026. 9. 22.(화) ~ 2026. 10. 7.(수) 18:00
- 접수방법 : 온라인 접수 ※ 마감 시간 이전 접수분만 유효
- 제출서류
 - 모든 해당 서류는 면접전형 당일 지참하여 현장 제출 필수
 - 제출서류는 블라인드 채용 원칙에 의거하여 면접에는 활용되지 않으며 추후 합격자 검증시 활용
 - 발급 유효기간 경과 및 내용 확인 불가 서류는 서류 미제출로 처리(단, 사실 관계를 명확히 입증할 수 있는 서류는 별도 검토를 통해 인정)

증빙 내용	제출 서류
법률에 의거한 우대대상자	○ 취업지원대상자 증명서 ※ 용도, 가점비율, 제출처(북한이탈주민지원재단) 기재 필수
장애인	○ 장애인 등록증 사본
북한이탈주민 (2가지 모두 제출)	○ 북한이탈주민등록확인서 ○ 전자가족관계등록시스템 기본증명서(일반) ※ 공고일 기준 가족관계등록 창설 후 3년 이상 경과 확인
통일전담교육사 지원자	○ 통일부가 발급한 자격확인서/학력확인서 또는 국내 초·중등 교원 자격증 사본
재단 청년인턴 경험자	○ 경력증명서 또는 재직증명서 사본
비수도권인재 졸업/재학 증명서	○ 최종학력(대학교 이하) 기준 학교 졸업(예정)증명서 또는 재학증명서
학교 및 직업교육 성적증명서 또는 교육이수증	○ 직무 관련 학교·직업교육 이수에 대해 증빙 가능한 성적증명서 또는 교육이수증
자격증	○ 자격요건 및 우대사항, 입사지원서에 기재한 자격증 사본
경력 증빙 관련 (2가지 모두 제출)	○ 재직증명서 또는 경력증명서 ※ 입사지원서에 기재한 경력·재직 사항일 경우 반드시 제출(근무기간, 주 40시간 상근, 수행업무, 직위 등 상세 기재) ○ 각 경력(재직)증명서 상 경력 기간을 증명할 수 있는 4대보험(고용보험, 국민연금, 건강보험, 산재보험) 중 자격득실확인서 1종 제출

10. 블라인드 채용 안내

- 입사지원서상 사진, 나이, 성별, 학교, 학점, 주소 등 기재란 없음
 - 입사지원서(자기소개서 포함) 작성시 개인 인적사항(학교명, 가족사항, 신체 조건 등) 관련 내용 일체 기재 금지
 - 입사지원서에 기재한 성명, 연락처(휴대전화, 이메일 등) 등은 면접전형시 블라인드 처리
-

11. 채용비리 피해자 구제 기준

- 채용비리 피해자 : 부정행위 등으로 인하여 다음 채용단계 응시기회 제약을 받은 자
 - ① 피해자 특정 여부 판단 및 시험기회 부여
 - (피해자 특정 가능시) 해당 직접 피해자에게 피해 발생단계 바로 다음 채용단계 재응시 기회 부여
 - 서류단계 피해 → 해당 피해자 필기응시 기회 부여
 - 필기단계 피해 → 해당 피해자 면접응시 기회 부여
 - 최종 면접단계 피해 → 해당 피해자 즉시 채용
 - (피해자 특정 불가시) 피해자 그룹으로 특정이 가능한 피해자 그룹을 대상으로 부정행위 발생단계부터 제한경쟁채용 실시
 - 서류단계 피해 → 피해자 그룹 서류시험 재실시
 - 필기단계 피해 → 피해자 그룹 필기시험 재실시
 - 최종 면접단계 피해 → 피해자 그룹 면접 재실시
 - ※ 단계별 피해자 구분이 어려운 경우 서류시험 재실시
 - ② 부정합격자 확정 · 퇴출 전이라도 우선 시행
-

12. 기타 안내사항

- 채용 관련 문의는 채용 전용 홈페이지 내 Q&A를 이용하여 주시기 바랍니다.
- 가점사항은 관련 법규(지침 포함) 및 재단 자체 기준에 따라 시행 적용합니다.
- 입사지원서 기재착오, 허위기재, 누락, 블라인드 채용 원칙 위배 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있으니, 반드시 입사지원서 내 유의사항을 확인하시고, 입력시 주의하여 주시기 바랍니다.
- 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실여부 조회), 증빙서류 위변조 및 자의 또는 타의에 의한 부정청탁 등의 채용비위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 당해 합격을 취소할 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시자격을 제한할 수 있습니다.
- 제출서류에 대하여 응시자는 북한이탈주민지원재단의 자격 검증, 경력 사항 확인 등에 동의한 것으로 보고, 해당 검증 및 확인 과정에서 결격사유가 발생할 시 합격은 취소될 수 있습니다.
- 북한이탈주민지원재단은 채용 과정에서 개인정보 중 주민등록번호를 수집하지 않고 있습니다. 제출서류에서 주민등록번호의 생월일을 제외하고 생년과 뒷자리 7자리 번호를 반드시 보이지 않도록 처리하여 제출하시기 바라며, 전체 주민등록번호를 모두 제출하여 발생하는 문제 등에 대해서는 응시자에게 모든 책임이 있습니다.
- 전형결과 적격자가 없다고 판단되는 경우 채용규모가 축소될 수 있습니다.
- 합격자 발표
 - 각 전형별 결과발표는 상기 일자의 18:00 예정입니다.
 - 합격자 발표 미확인(연락 불능) 및 임용 포기 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 전형일정과 합격여부를 반드시 확인하시기 바랍니다.
- 채용서류 반환 및 파기
 - 응시자는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라 확정된 채용대상자를 제외하고, 제출한 서류를 반환받을 수 있습니다.
 - 청구기간 : 최종합격자 발표일 이후 14일간
 - ※ 다만 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 응시자가 재단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 재단의 책임 없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 간주합니다.
 - 청구방법 : 재단 홈페이지 채용공고에 게시된 ‘채용서류 반환청구서(양식)’를 작성하여 이메일(recruit@nkrf.or.kr)로 제출

- 반환방법 : 반환 청구를 확인한 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기 우편 발송(비용 재단 부담)
- 서류파기 : 응시자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일 이후 14일간 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 않은 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체 파기 예정
- 기타사항 : 온라인으로 제출한 입사지원서, 자기소개서 등은 반환 미대상

○ 채용 이의신청 운영

- 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일간
- 접수방법 : 이메일(recruit@nkrf.or.kr)로 제출
- 처리예외사유
 - ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의
 - ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적재산권(외부출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
 - ③ 타인의 합격 사실에 대한 이의신청, 정보 요구 등
 - ④ 기타 상기 사유에 준하는 사항. 끝.